

『女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（九州電気保安協会）』

九州電気保安協会は、一人ひとりが自己の能力を発揮し、電気エネルギー利用技術の向上を通して地域とともに社会の発展に貢献することを目指している。

仕事と家庭の両立支援を柱に、女性活躍の場を拡大に向けて、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年4月1日から平成31年3月31日まで（3年間）

2 目 標

- (1) 女性採用を1名以上実施する。
- (2) 女性の新任管理職を1名以上登用する。

3 取組内容

- (1) 女性採用を1名以上実施する。
技術系女性採用の広報を行い応募を増やす。
- (2) 女性がいない又は少ない部署へも女性の配置を行い、業務領域を拡大することにより女性管理職比率を高める。
配置後、女性職員へのヒアリングを行い定期的なフォローアップを実施する。
- (3) 引き続き「仕事と家庭の両立支援」を行い、女性が働きやすい職場を作ることに
より、キャリア形成ができる仕組み作りを検討する。

以 上

『女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する状況（九州電気保安協会）』

項目	現 状	課題と今後の取組
女性採用比率	全 体：1.2% (事務系 50%) (技術系 0%) [H27 年度実績]	技術系女性の応募がない。 ・当協会説明会や高校進路指導担当者に採用広報活動を強化
勤続年数男女差	男女差：1.9年 (女性：16.3年) (男性：18.2年) 男女比：男 98.1% 女 1.9% [H26 年度末時点]	大きな問題はない。 ・引き続き各種対策を継続していく
労働時間の状況	1ヶ月平均時間外：11.18H (総実労働時間数：1885.5H) (休暇取得日数：10.6日) [H26 年度末時点]	厚生労働省が全国統計の平均値などから示した目安(45時間未満)は下回る。 ・時間外労働削減と休暇取得推進により総実労働時間を縮減
女性管理職比率	管理職＝課長より上位職位の役職 (役員は除く) 比 率：1.9% [H28 年 3 月 1 日時点]	女性のキャリア形成が十分図れていない。 ・計画的に能力伸長を図る環境を整備